



PRÉFECTURE DE LA RÉGION PICARDIE
PRÉFECTURE DE LA SOMME

Amiens, le 30 décembre 2008

Accompagner les jeunes vers un emploi durable

Début 2008, Henri-Michel Comet, préfet de la région Picardie, préfet de la Somme, créait cinq groupes projets pluri-institutionnels et pluridisciplinaires pour renforcer l'accompagnement des jeunes vers l'emploi, pour accentuer la valorisation des acquis de l'expérience, pour lutter contre l'alcoolisme et l'illettrisme.

Les groupes ont proposé des actions innovantes chacun dans leur domaine respectif et dans une dynamique originale.

Le groupe "accompagnement des jeunes vers la qualification et l'emploi"

Le groupe a rapidement été convaincu que l'accompagnement des jeunes devait passer à la fois par le passage de la formation initiale au monde du travail tout en mutualisant les savoir-faire des acteurs intervenant sur le champ de l'accompagnement (établissements scolaires, CIO, missions locales, ANPE, etc...) de manière à mieux fluidifier les parcours professionnels.

Les actions proposées par le groupe

Action 1 : signature d'un accord-cadre préfet / recteur / ANPE / conseil régional de Picardie / missions locales avec création d'observatoires locaux des sorties sans solutions

Avec cet accord cadre, il est proposé aux territoires de mettre en place des conventions locales de partenariats dans le but d'optimiser le lien entre l'école et le monde du travail. L'une de ces actions unique en France consistera à implanter un observatoire inter-institutionnel des sorties sans solution sur chaque bassin d'éducation-formation pour repérer les jeunes en rupture le plus tôt possible et leur proposer un accompagnement individualisé le plus approprié. On évalue à 3000 le nombre de jeunes picards sortis de l'école sans solution.



Action 2 : Le réseau "des entreprises intégratrices" (REI)

Il s'agit également d'une action originale et unique en France, qui a été retenue avec sept autres projets nationaux significatifs comme emblématique de la présidence française de l'Union européenne sur l'insertion professionnelle et bénéficiant à ce titre de fonds européens. Le réseau des entreprises intégratrices met en relation des jeunes en difficulté à la recherche d'une orientation, d'une qualification ou d'un emploi et des entreprises volontaires pour les accueillir et les former dans une relation réciproque :

- Préparation de la motivation du jeune et suivi individuel (coaching) en entreprise par les acteurs institutionnels ;
- Accréditation des entreprises volontaires qui bénéficient en retour d'une formation originale au tutorat via Internet et d'une mise à disposition d'un espace publicitaire sur Internet.

Actuellement 85 entreprises artisanales de la Somme sont susceptibles d'accueillir des jeunes stagiaires, 10 d'entre eux sont actuellement en stage. En 2010, l'essaimage de cette expérimentation à la Picardie, qui commencera dès 2009, devrait porter sur une centaine de jeunes dans quelques 200 entreprises par département.

Action 3 : Action "un but pour un emploi"

Cette action de formation s'adresse à des jeunes rencontrant des problèmes d'insertion professionnelle et gravitant autour du football. Utilisée comme moteur de motivation et fédérateur de valeurs collectives, la formation au football permet de travailler sur les savoir-être en entreprise et l'appréhension de remise à niveau sur les savoirs de base. Des entreprises partenaires du projet proposent entre 18 et 22 emplois à l'issue de l'action. Les engagements des entreprises reposent sur des CDD de 12 mois ou des CDI. Un stage en entreprise permet aux jeunes d'appréhender leur emploi. Ils sont suivis par des tuteurs chargés de mieux les intégrer et de les former.

Cette opération a débuté le 20 octobre dernier par un groupe de 15 stagiaires. L'association FACE se charge du suivi des jeunes. Le second groupe se mettra en place à la mi-janvier 2009.

Action 4 : Les plate-formes d'orientation professionnelle

Les plate-formes d'orientation vont permettre à des jeunes de tester en réel leurs motivations sur différents métiers (21 h par métier). Cette pré-orientation très concrète va donc contribuer à optimiser le choix du parcours de formation du jeune vers un métier qu'il aura pu approcher concrètement. A l'issue d'un marché public, le Conseil régional sélectionnera en 2009 des organismes disposant de plateaux techniques suffisamment réalistes pour simuler des mises en situation de travail des jeunes.

Une expérimentation a débuté fin septembre dans les centres AFPA de Picardie afin de tester ces bancs d'essai dans les métiers porteurs du bâtiment et de l'industrie.

Composition du groupe
"accompagnement des jeunes vers la qualification et l'emploi"

M. Didier CARDON	Président du groupe projet Vice-président du Conseil régional de Picardie
M. Patrice TRIQUET	Chef de projet Directeur-adjoint du travail
M. Frédéric BAUMER	Direction régionale de l'ANPE
M. Patrice BOUTILLIER	Directeur de la maison de l'emploi et de la formation du Grand Laonnois
M. CAMUS Bernard	Proviseur du lycée professionnel J-B Corot de Beauvais
M. DIOP Karim	Mission locale du Grand Amiénois
Mme Odile FOURNIER	Directrice du C.I.O. de Noyon
M. Richard HUBER	Directeur des parcours de formation au rectorat d'Amiens
M. Pierre HUCHETTE	Directeur du C.I.O. Amiens Nord
M. Wojciech KONDRAT	Directeur de la mission locale Picardie Maritime
M. Frédéric LAMARCHE	Directeur de la mission locale Grand Amiénois
M. Frédéric LEPRÊTRE	Directeur de la formation du Conseil régional de Picardie
M. Thierry MINIEWSKI	Chambre des métiers et de l'artisanat de la Somme
M. Francis PETIT	Secrétaire général de la chambre des métiers de la Somme
M. Christophe RAMIS	Directeur de la maison de l'emploi et de la formation du Grand Amiénois
M. Dominique REINOLD	Directrice-adjointe de la maison de l'emploi et de la formation du Grand Laonnois